

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA CV. SIDO LUHUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi



Diajukan Oleh:

EKA TRIYANINGSIH
A 420 020 102

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA CV. SIDO LUHUR”**

Yang ditulis oleh EKA TRIYANINGSIH B 100 030 160

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2007

Pembimbing Utama

(SOEPATINI, SE MSi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

(Drs. H Syamsuddin MM)

MOTTO

- Jadikanlah Sabar dan Sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya

Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. Al Baqarah ayat 43)

- “Binalah dirimu sendiri sampai kamu mempunyai sanubari yang tidak pernah beku, semangat yang tidak pernah punah dan genggamannya yang tidak pernah melukai karya orang lain”

“Keinginan untuk mencapai kehidupan yang diharapkan dimasa depan akan dapat lebih mudah diraih apabila didukung oleh orang-orang sekeliling yang disayangi”

“Dan apa saja nikmat yang ada padamu, maka dari Allah-lah (DatangNya) dan bila ditimpa oleh kemudhartan, maka hanya kepada-Nyalah kamu meminta pertolongan.

(An-Nahl : 53)

PERSEMBAHAN

Setiap lembar dari goresan
Cinta ini merupakan wujud dari keAgungan dan kasih sayang
Yang diberikan Tuhan Kepada umat-Nya

Setiap detik waktu
Penyelesaian karya ini merupakan hasil getaran do'a
Orang tua, adik-adikku yang selama ini memberi
Perhatian penuh pada diriku

Setiap pancaran Semangat
Yang terlintas dalam Imajiku untuk penulisan karya ini
Merupakan dorongan dari Some-one tersayang

Setiap makna dalam pokok bahasan
Pada Bab-bab dalam skripsi ini merupakan hasil
hempasan kritik dan saran dari Dosen pembimbing

Dan setiap keberhasilan
Dalam penyelesaian karya ini merupakan wujud dari seluruh
Kebanggaan diriku, untuk mengerti sebuah jati diri.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat, hidayah serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV. SIDO LUHUR” Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis hanturkan kepada :

1. Bapak Drs.H. Syamsuddin. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Surakarta, yang telah memberikan izin penulisan skripsi ini.
3. Ibu Soepatini SE, Msi selaku Dosen Pembimbing Utama yang selama ini meluangkan waktu untuk memeriksa skripsi ini dengan cermat sekali, memberikan teguran dan bahkan memberikan saran-saran untuk perbaikan.

4. Bapak Sholahudin SE, Msi selaku Pembimbing Akademik yang selama ini bersedia memberikan bimbingan dengan sabar.
5. Staff dan Dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Bambang dan seluruh staff dan karyawan CV. SIDO LUHUR yang telah bekerja sama dengan baik dan memberikan bantuan berupa data dan keterangan yang diperlukan, sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu tercinta, Terima kasih atas Doa, nasehat, perhatian dan kasih sayang yang diberikan tanpa lelah dan batas waktu yang menjadikan aku sebagai seorang anak yang sangat Bahagia dan beruntung To have Parents like You.....You're all that I Need.
8. Adik adikku yang telah memberiku semangat, penghiburan dan keceriaan dirumah.
9. Sahabat baikku Danik Octa, Nur Hidayah, Rina RA, Gadish, Retno, Vitta, Nuning Nur C, Sitty, Indrya, Erna..... makasih untuk saat-saat terindah yang kalian berikan.....Wherever You are, I'll not forget you
10. My lovely yang selalu memberiku dorongan dan pengertian disetiap langkahku.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerahnya sebagai balasan atas segala budi yang telah dilakukan

Akhirnya disadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna meskipun skripsi ini adalah hasil optimal dari pengetahuan dan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu tegur sapa, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima demi perbaikan dan kemajuan pada masa-masa mendatang. Hanya kepada Allah segala puja dan puji dipersembahkan dan hanya kepada-Nya juga penulis mendambakan keridhaan-Nya.

وَالشُّكْرُ لِلَّهِ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, Januari 2007

Penulis

Ucapan Terima kasih

1. Allah SWT.....yang telah memberikan aku kekuatan, kesabaran serta ketekunan hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
2. Kedua orang tuakukucuran keringat, air mata dan doa ayah dan ibu yang takkan terbalas walau dengan seribu permata.Terutama ibunda tercinta (The great Mother) orang yang sangat aku kagumi dan aku hormati. Ibu kau yang telah memberiku cinta kasih yang selalu mendoakanku dan membimbingku selama perjalanan hidupku.....Meski sadar belum terbalas olehku.....Doakan aku Ibu agar aku nanti dapat membahagiakanmu Kelak.....
3. Dosen Pembimbingku BU SOEPATINI.....tanpa bimbingan dan kesabaran Ibu selama ini,semua akan sia-sia.....Semoga apa yang ibu berikan bisa kujadikan bekal kelak.....Terima kasihku buat Bu SOEPATINI dengan segala kebaikan yang ibu berikan.....hingga terselesaikan skripsi ini.....
4. Buat Dosen-dosenkuStaf-staf pengajarkutanpa kalian semua tak ada artinya aku ini, Semoga dengan ilmu yang telah kalian

berikan.....dapatlah bermanfaat buat aku, dalam mendorong masa depan dan citaku. Terima kasih.....!!!!!!

5. Seluruh staff dan karyawan CV. Sido Luhur yang telah bekerja sama dengan baik untuk mengisi kuisioner.
6. Buat adik-adikku tercinta (Agam ,Desta ,Mimin).....Terima kasih atas Do'a dan kasih sayangnya selama ini, mendukungku untuk melanjutkan citaku.....Yang pasti keceriaan kalian akan selalu kurindukan. Semoga Cita-cita kalian akan tercapai dan selalu dalam lindungan-Nya.Wujudkan keinginan dan harapan Orang tua kita. Yakinlah kita mampu membahagiakan Bapak dan Ibu.....
7. My Lovely yang selalu memberiku dorongan dan pengertian di setiap langkahku.
8. My best friend (Rhiena, Retno, Gadish, Nuning, Vitta, Dhanick, Noer ,Sitty, Indrya) makasih atas pengertian dan persahabatannya selama ini.

9. All my Classmate (manj 2003) klas K & C Moment-moment indah
bersama kalian semua takkan pernah terlupakan.....I'LL Miss
You ALL

10. Mas Budi di BUMI SAKI NAH Thank's olah data'nya.....

11. Akhirnya.....buat semuanya.....Semoga kita semua dalam
lindungan-Nya Allah SWT.....AMI EN !!!!

YOU ALL MY BEST PEOPLE I EVER HAD.... .!!!!!!

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Perumusan masalah	5
C. Batasan masalah	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9

B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
C. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
D. Kepribadian	13
1. Pengertian Kepribadian	13
2. Jenis-jenis Tipologi	14
3. Tujuan dan manfaat pembentukan kepribadian.....	21
E. Motivasi.....	21
1. Pengertian motivasi	21
2. Model-model motivasi	22
3. Teori-teori motivasi.....	24
4. Faktor-faktor motivasi.....	31
F. Prestasi kerja.....	33
1. Pengertian prestasi kerja.....	33
2. Penilaian prestasi kerja.....	33
3. Tujuan dan manfaat penilaian prestasi kerja	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Kerangka pemikiran	37
B. Hipotesis.....	39
C. Metodologi penelitian.....	40
1. Jenis data	40
2. Metode pengumpulan data	40
3. Teknik pengambilan Sampel.....	41

4. Variabel penelitian	42
5. Metode Analisis data	47
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	55
A. Sejarah dan perkembangan perusahaan.....	55
B. Aspek organisasi dan personalia	55
C. Aspek Produksi.....	64
D. Analisis data	68
E. Pembahasan	89
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Keterbatasan dan kendala Penelitian	94
C. Saran-saran	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

ABSTRAKSI

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA DI CV. SIDO LUHUR”

Semakin kerasnya kompetisi bisnis dewasa ini, memaksa perusahaan-perusahaan untuk memperdayakan dan mengoptimalkan segenap sumber daya yang mereka miliki guna mempertahankan kelangsungan hidup mereka. Kebutuhan dan harapan mendorong manusia melaksanakan tugas dengan kesungguhan, semangat, dan mencurahkan segenap kemampuannya. bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan hidup. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut: Apakah ada pengaruh motivasi keberadaan, motivasi afiliasi, motivasi kekuasaan, motivasi berprestasi dan kepribadian secara bersama-sama terhadap prestasi kerja, Apakah ada pengaruh motivasi keberadaan, motivasi afiliasi, motivasi kekuasaan, motivasi berprestasi dan kepribadian secara parsial terhadap prestasi kerja, Variabel mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja. Sampel yang dipakai 50 responden dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan hasil regresi diperoleh rumus persamaan $Y = 4,309 + 0,331 X_1 + 0,265 X_2 + 0,213 X_3 + 0,224 X_4 + 0,07121 X_5$ dan hasil uji t untuk variabel Motivasi Keberadaan diperoleh t_{hitung} sebesar 2,477, serta probabilitas 0,017, Variabel Motivasi Afiliasi diperoleh t_{hitung} sebesar 2,971 serta probabilitas 0,005, Variabel Motivasi Kekuasaan diperoleh t_{hitung} sebesar 2,304 serta probabilitas 0,026, Variabel Motivasi berprestasi diperoleh t_{hitung} sebesar 2,153 serta probabilitas 0,037, yang berarti semua H_0 variabel diatas ditolak, maka Motivasi Keberadaan, Afiliasi, Kekuasaan, berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Sedangkan untuk Variabel Kepribadian dengan koefisien regresi 0,07121 diperoleh t_{hitung} sebesar 2,206 dengan t_{tabel} sebesar 2,014 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ serta nilai probabilitas sebesar $0,033 < 0,05$ berarti H_0 ditolak, maka Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Kepribadian Ekstrovert berpengaruh lebih besar terhadap Prestasi Kerja. Hasil uji F dimana diperoleh F_{hitung} sebesar 41,057 dan F_{tabel} sebesar 2,34 sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ berarti H_0 ditolak, maka variabel Motivasi (keberadaan, afiliasi, kekuasaan, dan berprestasi), dan Kepribadian secara serentak berpengaruh terhadap Prestasi Kerja.

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,823 ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi (keberadaan, afiliasi, kekuasaan, dan berprestasi), dan Kepribadian mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel Prestasi Kerja sebesar 82,3%. Sedangkan sisanya sebesar 17,7% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti, variabel-variabel tersebut misalnya variabel pendidikan, disiplin, faktor individu, pendidikan formal, upah, dan lain-lain.

Motivasi Keberadaan memiliki nilai Beta (β) paling besar yaitu sebesar 0,296 dengan demikian motivasi keberadaan mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap Prestasi Kerja.

Kata kunci: Motivasi Keberadaan, Motivasi Afiliasi, Motivasi Kekuasaan, Motivasi Berprestasi dan Kepribadian.